



มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
รับที่ 001811
วันที่ 14 มี.ค. 2555
เวลา 13.54

ที่ รง ๐๖๑๗/ ๑ ๓๗๑

คณะวิศวกรรมศาสตร์
วันที่ 0209 วันที่ 9/มี.ค./2555
เวลา 19.07 น. ผู้รับ ผอ.มทอ

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

สำนักงานประกันสังคม หจก.-ทบ.รังสิต
ถนนติวานนท์ นบ ๑๑๐๐๐

เรื่อง ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์การส่งข้อเสนอโครงการวิจัย

0332
12:33:46

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กรอบการดำเนินงานวิจัย ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๖ (กองทุนเงินทดแทน) จำนวน ๑ ชุด
- ๒. ขอบเขตงานวิจัย (TOR) จำนวน ๑ ชุด
- ๓. แบบเสนอโครงการวิจัย จำนวน ๑ ชุด

สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน จะจัดสรรทุนอุดหนุนการวิจัยในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกองทุนเงินทดแทน โดยเบื้องต้นคณะอนุกรรมการการวิจัย กองทุนเงินทดแทน ได้เห็นชอบขอบเขตงานวิจัย (TOR) ภายใต้กรอบการดำเนินงานวิจัย ประจำปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๖ จำนวน ๑ เรื่อง คือ เรื่อง ระบบการจ่ายค่ารักษาพยาบาลกองทุนเงินทดแทน โดยใช้ระบบการวินิจฉัยโรคร่วมหรือ DRG (Diagnosis Related Group) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานประกันสังคม ขอเชิญชวนผู้สนใจแสดงความจำนงในการดำเนินการศึกษาหรือวิจัยเพื่อขอทุนสนับสนุนการวิจัยฯ ดังกล่าว ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด ทั้งนี้ ผู้ที่สนใจจะขอรับทุนสนับสนุนการวิจัย สามารถส่งข้อเสนอโครงการวิจัยตามแบบเสนอโครงการวิจัยได้ที่กองวิจัยและพัฒนา สำนักงานประกันสังคม เลขที่ ๘๘/๒๘ หมู่ ๔ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน ทบหนตี่ ขอแสดงความนับถือ

ด้วย สำนักงาน ประกันสังคม
ขอความ ร่วมมือ ประชาสัมพันธ์ การส่ง ข้อ เสนอ
โครงการวิจัย โดยส่งข้อ เสนอ ๓๑ มี.ค. ๕๕
ถึงเรียนมา เพื่อ โปรด พิจารณฯ ประชาสัมพันธ์
ทาง เว็บไซต์

(นายอารักษ์ พรหมณี)
รองเลขาธิการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

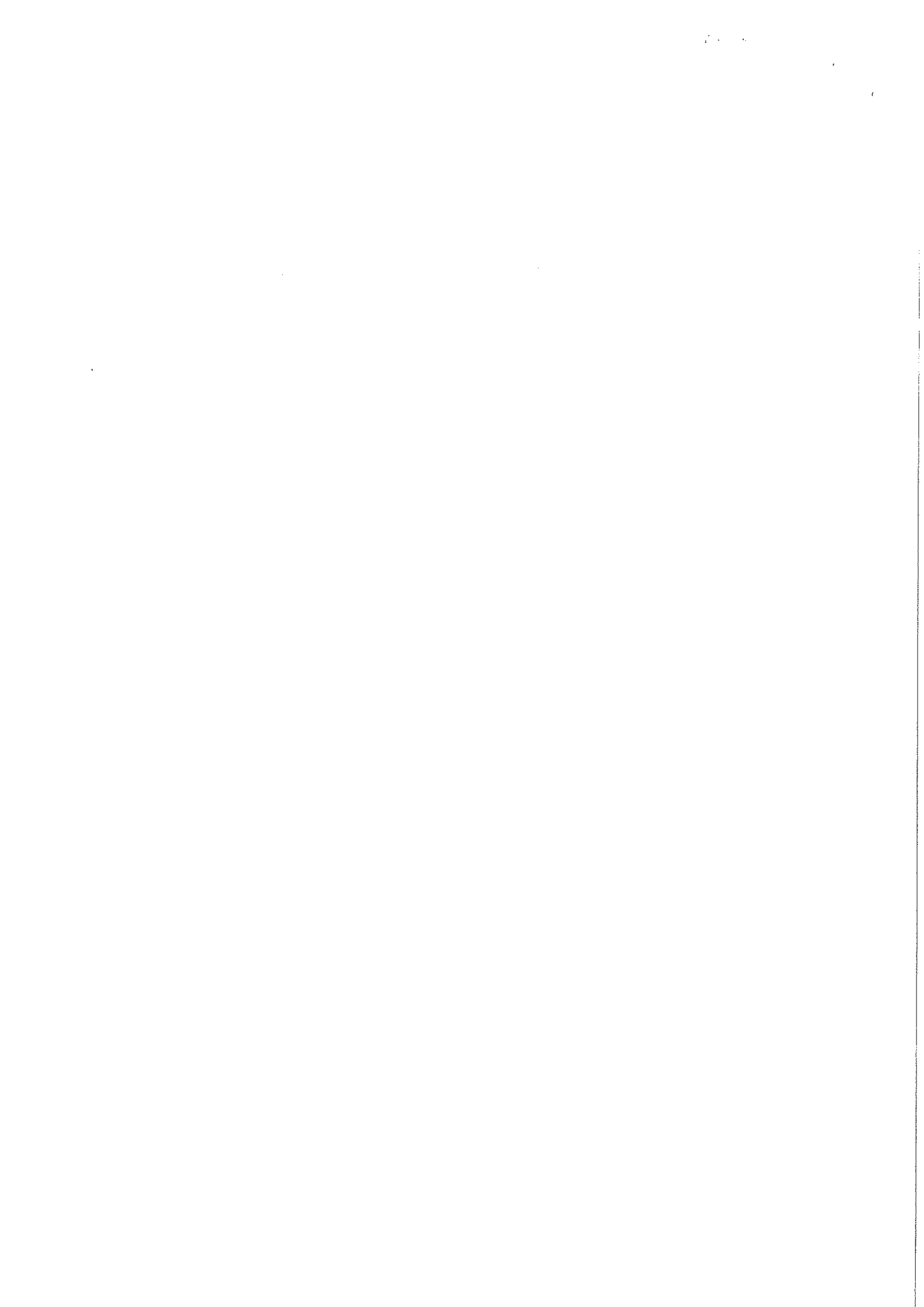
16 มี.ค. ๕๕

กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา
โทร. ๐ ๒๕๕๖ ๒๕๐๕ - ๖
โทรสาร. ๐ ๒๕๒๕ ๑๗๒๒

๑๙ มี.ค. ๕๕

๑) เรียน อธิการบดี
โปรดส่งข้อ เสนอวิจัยฯ ให้ ผอ.ส.ท. กร.เงินทดแทน
ถึง ๕๕-๕๖ จ.ท.รังสิต. รังสิต. นนทบุรี
๓๑ มี.ค. ๕๕ ให้ทุกคนส่งงาน ในนามอธิการบดี ทรง.

16 มี.ค. ๕๕



กรอบงานวิจัย ปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๖

โจทย์งานวิจัย	ประเด็นการศึกษา	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	วิธีดำเนินการ
<p>๑. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนเงินทดแทน</p> <p>๑.๑. ระบบการจ่ายค่ารักษาพยาบาล การวินิจฉัยโรครวมหรือ DRG (Diagnosis Related Group)</p> <p>๑.๒ รูปแบบวิธีการจ่ายเงินทดแทนต่างๆ เพื่อให้ลูกจ้างได้รับประโยชน์สูงสุด</p> <p>๑.๓ รูปแบบการตรวจสอบทางการเงิน และทางการแพทย์</p> <p>๑.๔ รูปแบบการขยายความคุ้มครองไปสู่ลูกจ้างของหน่วยงาน/องค์กรที่ พ.ร.บ.เงินทดแทนฯ ไม่ใช้บังคับ เช่น ลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ ลูกจ้างทำงานบ้าน ลูกจ้างของมูลนิธิ หรือหน่วยงานที่ไม่แสวงหากำไร เป็นต้น (นายจ้างได้รับการยกเว้นไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนเงินทดแทนและพนักงานเจ้าหน้าที่ตาม พ.ร.บ.เงินทดแทน ไม่สามารถออกคำสั่งให้นายจ้างรับผิดชอบจ่ายเงินทดแทนให้ ลูกจ้างที่ประสบอันตราย/เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน)</p>	<p>๑. หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินทดแทนต่างๆ ที่เหมาะสมและลูกจ้างได้รับประโยชน์สูงสุด</p> <p>๒. ระบบการจัดการและตรวจสอบทางการเงิน และทางการแพทย์ เพื่อควบคุมคุณภาพการให้บริการและควบคุมค่าใช้จ่ายในการให้บริการทางการแพทย์</p> <p>๓. รูปแบบการให้ความคุ้มครองลูกจ้างที่อยู่นอกการคุ้มครอง พ.ร.บ. เงินทดแทน</p> <p>๔. รูปแบบการให้ความคุ้มครองลูกจ้างที่อยู่นอกชายกองทุนเงินทดแทน</p> <p>๕. รูปแบบการจ่ายค่าทดแทนที่ครอบคลุมทั้งการสูญเสียความสามารถในการทำงาน และการสูญเสียอวัยวะ (disability และ impairment)</p> <p>๖. แนวทางการดำเนินงานของกองทุนเงินทดแทนเมื่อต้องปฏิบัติตามมาตรา ๑๑ ของ พ.ร.บ.หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ</p> <p>๗. กองทุนเงินทดแทนสามารถเตรียมการบริหารจัดการกองทุนฯ ให้สามารถรองรับการปฏิบัติตาม มาตรา ๑๑ ของ พ.ร.บ.หลักประกันสุขภาพแห่งชาติได้</p>	<p>๑. หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินทดแทนที่มีประสิทธิภาพ และตอบสนองความต้องการของลูกจ้างและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ยิ่งขึ้น</p> <p>๒. ลูกจ้างที่อยู่นอกการคุ้มครองของ พ.ร.บ.เงินทดแทนไม่ได้รับการคุ้มครองครอบคลุมยิ่งขึ้น</p> <p>๓. ลูกจ้างที่อยู่นอกชายการคุ้มครองของ พ.ร.บ. เงินทดแทนได้รับการคุ้มครอง</p> <p>๔. ลูกจ้างได้รับประโยชน์จากกองทุนเงินทดแทนได้เหมาะสมยิ่งขึ้น</p> <p>๕. สามารถรองรับการพัฒนาและเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community: AEC) ที่มี การเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างอิสระได้</p>	<p>๑. จัดทำหน่วยงานที่มีความรู้ ความสามารถ ดำเนินการ</p> <p>๒. ออกประกาศสำนักงาน ประกันสังคม เรื่อง การให้ทุนสนับสนุนงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์เกี่ยวกับ กองทุน เงินทดแทน ประจำปี</p>	

โจทย์งานวิจัย	ประเด็นการศึกษา	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	วิธีดำเนินการ
	<p>๑.๕ รูปแบบการขยายความคุ้มครองไปสู่ลูกจ้างของ นายจ้างที่มีหน้าที่จ่ายเงินสมทบตาม พ.ร.บ. เงินทดแทนฯ แต่ได้รับการยกเว้นตามประกาศ กระทรวงฯ เรื่อง ประเภทขนาดของกิจการและ ท้องที่ที่ให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบ เช่น ลูกจ้าง ของกิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยง สัตว์ ซึ่งมิได้ใช้ลูกจ้างตลอดปี และไม่มีงาน ลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วย รวมถึงลูกจ้างที่เป็น แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง (ลูกจ้างนอก ข่ายการคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน ซึ่ง นายจ้างไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนเงิน ทดแทน แต่ต้องรับผิดชอบจ่ายเงินทดแทนให้ เมื่อลูกจ้างประสบอันตราย/เจ็บป่วย เนื่องจาก การทำงานตามคำสั่งของพนักงานเจ้าหน้าที่ตาม พ.ร.บ.เงินทดแทนฯ)</p> <p>๑.๖ การจ่ายค่าทดแทนให้แก่ลูกจ้างโดยตรงเมื่อ ได้รับการสูญเสียความสามารถในการทำงานและ สุขภาพ (disability และ impairment)</p> <p>๑.๗ การบริหารจัดการกองทุนเงินทดแทนเมื่อต้อง ปฏิบัติตาม มาตรา ๑๑ ของ พ.ร.บ. หลักประกัน สุขภาพแห่งชาติ</p> <p>๑.๘ การศึกษาวิจัยเชิงเปรียบเทียบการจ่ายเงินทดแทน ของไทยกับประเทศที่อยู่ในภูมิภาคเดียวกัน</p>			

โจทย์งานวิจัย	ประเด็นการศึกษา	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	วิธีดำเนินการ
<p>หมายเหตุ ควรดำเนินการ ร่วมกันทั้งสอง กองทุน</p>	<p>๒. การบริหารสำนักงาน ประกันสังคม</p> <p>๒.๑ รูปแบบการจัดเก็บเงิน สมทบ ทั้ง ๒ กองทุน (ตาม กลไกทางด้านสังคม และ ทางด้านกฎหมาย)</p> <p>๒.๒ การบริหารจัดการ หน่วยงานที่เป็นรูปแบบ การบริหารจัดการองค์กร สมัยใหม่ ทั้งนี้ จะต้อง มีการศึกษาก่อนว่าปัจจุบัน สำนักงานประกันสังคมมี ปัญหาในการบริหารงาน ด้านใดบ้าง</p>	<p>๑. รูปแบบการจัดเก็บเงินสมทบที่มีประสิทธิภาพ และเหมาะสม</p> <p>๒. สำนักงานประกันสังคมมีรูปแบบการบริหาร จัดการที่มีความคล่องตัวและสามารถ ตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. การจัดเก็บเงินสมทบที่มี ประสิทธิภาพ และครบถ้วน ทั้ง สองกองทุน</p> <p>๒. สำนักงานประกันสังคมเป็น หน่วยงานที่มีการบริหารจัดการ หน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. จัดหาหน่วยงานที่มีความรู้ มาดำเนินการ</p> <p>๒. ออกประกาศสำนักงาน เรื่อง การให้ ทุนสนับสนุนงานวิจัยหรือ วิทยานิพนธ์เกี่ยวกับกองทุน เงินทดแทน ประจําปี</p>

โจทย์งานวิจัย	ประเด็นการศึกษา	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	วิธีดำเนินการ
<p>๒. การพัฒนา ระบบข้อมูล ข่าวสาร</p>	<p>๑. การพัฒนาระบบการสื่อสาร ของสำนักงานกองทุนเงิน ทดแทนกับลูกค้าและผู้ที่มี ส่วนเกี่ยวข้อง</p> <p>หมายเหตุ จะต้องมีการวิเคราะห์การสื่อสาร องค์กร (organizational communication)</p>	<p>๑. ระบบข้อมูลข่าวสารของกองทุนเงินทดแทนที่สามารถ ตอบสนองความต้องการการถูกใช้งานและผู้ที่มีส่วน เกี่ยวข้อง ที่สามารถเข้าถึง ได้ง่าย (information accessibility)</p> <p>๒. รูปแบบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึง การรับรู้ข้อมูลของลูกค้าและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ที่ มีประสิทธิภาพ (information services provider) ที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. ระบบบริหารจัดการและสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า และผู้ใช้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง (customers relation management system) เริ่มด้วยการพัฒนาข้อมูล ข่าวสาร และหาช่องทางให้ลูกค้าและผู้ที่มีส่วนได้ ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย และบุคลากรสามารถทำ หน้าที่จัดเตรียมหรือจัดหาข้อมูลและความรู้ได้ ตลอดเวลา</p>	<p>๑. ถูกจ้างหรือผู้ที่มีส่วน เกี่ยวข้องได้เข้าถึง การรับรู้ ข้อมูลข่าวสารของกองทุนเงิน ทดแทนและสำนักงาน ประกันสังคม</p> <p>๒. กองทุนเงินทดแทนและ สำนักงานประกันสังคมเป็น หน่วยงานที่สามารถให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุน หรือสิทธิประโยชน์ที่กองทุน ให้กับนายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกอบการ และ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. ออกประกาศสำนักงาน ประกันสังคม เรื่อง การให้ ทุนสนับสนุนงานวิจัยหรือ วิทยานิพนธ์เกี่ยวกับ กองทุนเงินทดแทน ประจำปี</p> <p>๒. ควรมีการนำเสนอ ผู้บริหารเกี่ยวกับ บริหารจัดการข้อมูลเพื่อ หาข้อสรุปเกี่ยวกับการทำ วิจัย</p>

โจทย์งานวิจัย	ประเด็นการศึกษา	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	วิธีดำเนินการ
<p>๓. การประเมินผลและพัฒนาการบริหารจัดการงานวิจัยของกองทุนเงินทดแทนในด้านารรับรู้ การเข้าถึงประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. รูปแบบการประเมินผลการเผยแพร่ การรับรู้ การเข้าถึง และการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ (โดยให้ครอบคลุมถึงปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินการ เช่น สัญญา การจ่ายเงิน ภาษี และหนังสือค่าประกันสัญญา เป็นต้น)</p>	<p>๑. สำนักงานได้จัดทำวิจัยที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร (Upstream management) ๒. มีการบริหารจัดการงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพ เช่น การติดตามความก้าวหน้าโครงการวิจัยต่างๆ การประสานกับผู้วิพากษ์ (Midstream management) ๓. สามารถเผยแพร่ใช้ประโยชน์ แลกเปลี่ยนความรู้ และขยายผล เกี่ยวกับผลงานวิจัยที่ได้รับ (Downstream management)</p>	<p>๑. สำนักงานประกันสังคมมีรูปแบบการบริหารจัดการงานวิจัยเพื่อกองทุนเงินทดแทนอย่างมีประสิทธิภาพ ๒. มีรูปแบบการนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์ที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม</p>	<p>๑. จัดทำหน่วยงานที่มีความรู้มาดำเนินการ ๒. ออกประกาศสำนักงาน ประกันสังคม เรื่อง การให้ทุนสนับสนุนงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์เกี่ยวกับกองทุนเงินทดแทน ประจำปี ๓. กำหนดตัวชี้วัด และ Benchmark หน่วยงานที่มีรูปแบบการบริหารจัดการงานวิจัยที่ดี</p>

โจทย์ งานวิจัย	ประเด็นการศึกษา	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	วิธีดำเนินการ
<p>๔. การศึกษาและพัฒนา รูปแบบของการจัดบริการต่างๆ</p>	<p>๑. พัฒนารูปแบบของการดำเนินงานส่งเสริมป้องกันของจังหวัดและประเภทอุตสาหกรรม โดยเฉพาะจังหวัดที่มีอัตราการประสูติอัตราสูง (เพื่อลดอัตราการประสูติอัตราสูง โดยให้มีดำเนินการแบบมีส่วนร่วมของหน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้อง)</p> <p>๒. การศึกษาและพัฒนา รูปแบบของระบบการฟื้นฟูสมรรถภาพการทำงาน (เป็นการศึกษาต่อเนื่องจากการดำเนินการเดิม เพื่อพัฒนารูปแบบการฟื้นฟูสมรรถภาพการทำงานให้ดีกว่าเดิม เช่น การร่วมงานกับหน่วยงานอื่นที่มี การให้บริการเกี่ยวกับการฟื้นฟูสมรรถภาพการทำงาน ซึ่งจะส่งผลให้การฟื้นฟูสมรรถภาพการทำงานครบถ้วนและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพการทำงานได้)</p>	<p>๑. รูปแบบการส่งเสริมป้องกันของจังหวัด เพื่อลดอัตราการประสูติอัตราสูง</p> <p>๒. รูปแบบของการจัด บริการการฟื้นฟูสมรรถภาพการทำงานร่วมกับหน่วยงานบริการอื่นๆ ที่มีการให้บริการด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพการทำงาน (การเชื่อมโยง หรือการส่งต่อ)</p> <p>๒. ระบบการจ่ายเงินสำหรับการฟื้นฟูสมรรถภาพการทำงาน</p>	<p>๑. ผลการศึกษาที่สามารถใช้เป็นข้อมูลและแนวทางการพัฒนารูปแบบการจัดบริการของกองทุนเงินทดแทน (ด้านการส่งเสริมป้องกัน และการฟื้นฟูสมรรถภาพฯ)</p>	<p>๑. จัดหาหน่วยงานราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน รวมทั้งองค์กรราชการ และภาคเอกชน ที่มีความรู้ทางด้านระบาดวิทยาภายในพื้นที่นั้นๆ ดำเนินการอย่างมีส่วนร่วม (๑๐ จังหวัดที่มีอัตราการประสูติอัตราสูง)</p> <p>๒. จัดประชุมหน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการ</p>

- โจทย์งานวิจัย	ประเด็นการศึกษา	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	วิธีดำเนินการ
<p>๕. รูปแบบการสร้างเสริมสุขภาพของแรงงานและการศึกษา ผลกระทบด้านสุขภาพอนามัยของกลุ่มต่างๆ ในมิติทางด้านอาชีพอนามัย เช่น แรงงานข้ามชาติ แรงงานผู้สูงอายุ แรงงานหญิง (กลุ่มแม่วัยรุ่น ค่าจ้าง แรงงานที่ต่ำกว่า โอกาสการมีงานทำ สิทธิการลาหลังคลอดบุตร ฯลฯ) เป็นต้น</p>	<p>๑. การประเมินผลของการสร้างเสริมสุขภาพต่อการลดปัจจัยเสี่ยง และลดการระงับทุนทดแทนของกองทุนเงินทดแทน</p> <p>๒. รูปแบบกระบวนการสร้างเสริมสุขภาพของแรงงานกลุ่มต่างๆ</p> <p>หมายเหตุ</p> <p>๑. จะต้องมีการแสดงให้เห็นถึงความแตกต่าง (differentiation) ความหมายของการส่งเสริมและการสร้างเสริมสุขภาพให้ชัดเจนว่า กำหนดกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจนว่า สาเหตุ หรือปัจจัยเสี่ยงมีความสัมพันธ์กับผลกระทบด้านสุขภาพอนามัยหรือไม่</p>	<p>๑. กระบวนการสร้างเสริมสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. ผลกระทบด้านสุขภาพอนามัยในมิติด้านอาชีพอนามัย ของแรงงานกลุ่มต่างๆ</p>	<p>๑. กระบวนการสร้างเสริมสุขภาพในสถานประกอบการที่มีประสิทธิภาพที่เพิ่มเติม</p> <p>๒. ระเบียบหรือข้อบังคับเชิงนโยบาย (legitimation) ในสถานประกอบการที่เกี่ยวข้องกับสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>๓. การกระจายเงินทุนทดแทนของกองทุนเงินทดแทนลดลง</p>	<p>๑. ออกประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง การให้ทุนสนับสนุนงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์เกี่ยวกับกองทุนเงินทดแทน ประจำปี</p>

โจทย์งานวิจัย	ประเด็นการศึกษา	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	วิธีดำเนินการ
<p>๖. การศึกษาผลกระทบต่อสุขภาพจากภัยคุกคามใหม่ๆ เช่น วัสดุนาโน หรือ แอสเบสตอส เป็นต้น</p>	<p>๑. ศึกษารูปแบบการประเมินความเสี่ยงและวิธีการป้องกันการศึกษาอันตรายหรือผลกระทบจากภัยคุกคามใหม่ๆ</p>	<p>๑. งานวิจัยที่สามารถใช้เป็นข้อมูลหรือแนวทางในการป้องกันการศึกษาอันตรายจากภัยคุกคามใหม่ๆ</p>	<p>๑. ลูกจ้างหรือพนักงานมีสุขภาพอนามัยดี ๒. ลดภาระค่าใช้จ่ายในการจ่ายเงินทดแทนทดแทนของกองทุนเงินทดแทนอันจะส่งผลให้การระดมเงินส่งเงินสมทบของสถานประกอบการลดลง</p>	<p>๑. จัดทำหน่วยงานที่มีความรู้มาดำเนินการ ๒. ออกประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง การให้ทุนสนับสนุนงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์เกี่ยวกับกองทุนเงินทดแทน ประจำปี</p>

ขอบเขตงานวิจัย (TOR)

๑. ชื่อเรื่อง ระบบการจ่ายค่ารักษาพยาบาลกองทุนเงินทดแทน โดยใช้ระบบการวินิจฉัยโรคร่วมหรือ DRG (Diagnosis Related Group)

๒. หลักการและเหตุผล (ความสำคัญ / ที่มา / ปัญหา)

กองทุนเงินทดแทนตั้งขึ้นเพื่อจ่ายเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย อันเนื่องมาจากการทำงานแทนนายจ้างที่อยู่ในข่ายบังคับใช้ พ.ร.บ.เงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่ง “เงินทดแทน” ประกอบด้วย ค่ารักษาพยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน ค่าทดแทนและค่าทำศพ สำหรับค่ารักษาพยาบาล กฎหมายกำหนดว่า ให้จ่ายเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นแต่ไม่เกินอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง จากการดำเนินงานที่ผ่านมา ค่ารักษาพยาบาลของกองทุนเงินทดแทนมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น ซึ่งอาจเป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นของภาระค่าครองชีพโดยทั่วไป รวมทั้งความก้าวหน้าของเทคโนโลยีทางการแพทย์ ส่งผลให้อัตราค่ารักษาพยาบาลต่อรายเพิ่มสูงขึ้น กระบวนการวินิจฉัยจ่ายค่ารักษาพยาบาลต้องใช้เวลามากขึ้น เนื่องจากกระบวนการตรวจสอบค่าบริการทางการแพทย์แก่สถานพยาบาลภายหลังการรักษาพยาบาลมีขั้นตอนที่ซับซ้อน ประกอบกับหลักเกณฑ์การจ่ายค่ารักษาพยาบาลอยู่ภายใต้กฎกระทรวงกำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้กำหนดไว้ว่า เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นในวงเงินขั้นต่ำไม่เกิน ๔๕,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นห้าพันบาทถ้วน) และกรณีที่ค่ารักษาพยาบาลไม่เพียงพอให้จ่ายเพิ่มได้อีกตามลักษณะการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยที่กฎกระทรวงฯ กำหนด แต่รวมทั้งสิ้นต้องไม่เกิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน) โดยผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการแพทย์ และคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนให้ความเห็นชอบ ซึ่งการกำหนดวงเงินค่ารักษาพยาบาลไว้สูงสุดไม่เกิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน) ทำให้เกิดผลกระทบต่อลูกจ้าง นายจ้าง สถานพยาบาล สำนักงานกองทุนเงินทดแทน และผู้มีส่วน

นอกจากนี้ การเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลของกองทุนเงินทดแทนภายใต้ข้อกำหนดในกฎกระทรวงฯ เป็นการจ่ายค่ารักษาพยาบาลตามจริงตามความจำเป็นที่มีการจำกัดวงเงินไว้ ทำให้เกิดปัญหาแก่สำนักงานฯ ในการควบคุมการรักษาพยาบาลที่เกินความจำเป็น (Over Treatment) เพื่อให้สามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลได้มากขึ้น เช่น การรับเป็นผู้ป่วยในโดยไม่มีเหตุจำเป็น หรือการรักษาโรคโดยการผ่าตัด หรือส่งตรวจพิเศษทางการแพทย์ โดยไม่มีข้อบ่งชี้ทางการแพทย์ ประกอบกับเจ้าหน้าที่ของสำนักงานประกันสังคมส่วนใหญ่มิใช่บุคลากรทางการแพทย์ ทำให้มีปัญหาในการพิจารณาว่าสมควรที่จะต้องจ่ายค่ารักษาพยาบาลหรือไม่

ด้วยเหตุนี้ สำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม จึงมีความจำเป็นที่จะต้องหาวิธีการจ่ายค่าชดเชยค่ารักษาพยาบาลที่เหมาะสม และจากการศึกษาวิจัยเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเรื่อง “การศึกษาโอกาสพัฒนาและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาประสิทธิภาพระบบการจัดการ การเบิกจ่าย และคุณภาพของการบริการทางการแพทย์ในระบบกองทุนเงินทดแทน” โดยศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ซึ่งผู้วิจัยได้เสนอแนะให้มีการนำระบบการจ่ายค่ารักษาพยาบาลกองทุนเงินทดแทน โดยใช้ระบบการวินิจฉัยโรคร่วมหรือ DRG (Diagnosis Related Group) มาใช้เป็นข้อพิจารณาในการจ่ายค่ารักษาพยาบาลของกองทุนเงินทดแทน ซึ่งปัจจุบันได้มีหน่วยงานของรัฐ (กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ กรมบัญชีกลาง และกองทุนประกันสังคม) ได้นำระบบดังกล่าวมาใช้ในการจ่ายค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยในพบว่า สามารถควบคุมคุณภาพและค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลได้เป็นที่น่าพอใจในระดับหนึ่ง

ดังนั้น การที่สำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม จะนำการจ่ายค่ารักษาพยาบาลกองทุนเงินทดแทน โดยใช้ระบบการวินิจฉัยโรคร่วมหรือ DRG (Diagnosis Related Group) มาใช้ จึงจำเป็นต้องมีการศึกษาเพิ่มเติม เพื่อดูความเหมาะสมในการจ่ายค่าชดเชยตามอัตราที่กำหนดด้วยระบบการวินิจฉัยโรคร่วม ตลอดจนศึกษาถึงปัญหาและอุปสรรคที่จะเกิดขึ้นจากการนำระบบการจ่ายค่ารักษาพยาบาลกองทุนเงินทดแทน โดยใช้ระบบการวินิจฉัยโรคร่วมหรือ DRG (Diagnosis Related Group)

๓. วัตถุประสงค์ของการศึกษา

๓.๑ เพื่อศึกษาเปรียบเทียบ ข้อดี ข้อเสีย ระหว่างระบบการจ่ายค่ารักษาพยาบาลที่กำหนดในกฎกระทรวง และระบบการจ่ายค่ารักษาพยาบาลกองทุนเงินทดแทน โดยใช้ระบบการวินิจฉัยโรคร่วมหรือ DRG (Diagnosis Related Group)

๓.๒ เพื่อศึกษาถึงปัญหาและอุปสรรคที่จะเกิดขึ้น หากนำระบบการจ่ายค่ารักษาพยาบาลกองทุนเงินทดแทนโดยใช้ระบบการวินิจฉัยโรคร่วมหรือ DRG (Diagnosis Related Group) มาใช้ในการจ่ายค่ารักษาพยาบาลของกองทุนเงินทดแทน

๓.๓ เพื่อเสนอแนะระบบบริหารจัดการที่เหมาะสมของการใช้ระบบการจ่ายค่ารักษาพยาบาลกองทุนเงินทดแทน โดยใช้ระบบการวินิจฉัยโรคร่วมหรือ DRG (Diagnosis Related Group)

๓.๔ เพื่อเสนอแนะอัตราค่าจ่ายชดเชยที่เหมาะสมตามระบบการจ่ายค่ารักษาพยาบาลกองทุนเงินทดแทน โดยใช้ระบบการวินิจฉัยโรคร่วมหรือ DRG (Diagnosis Related Group) ให้แก่สถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน

๔. ขอบเขตการศึกษา

๔.๑ ผู้วิจัยจะต้องจัดทำระบบบริหารจัดการที่เกี่ยวกับระบบการรายงานการรักษาพยาบาล ระบบการรายงานการจ่ายเงินชดเชย และระบบการตรวจสอบการจ่ายค่ารักษาพยาบาล

๔.๒ ผู้วิจัยต้องศึกษาเปรียบเทียบระหว่างการจ่ายค่ารักษาพยาบาลตามกฎกระทรวง และระบบการจ่ายค่ารักษาพยาบาล โดยใช้ระบบการวินิจฉัยโรคร่วมหรือ DRG (Diagnosis Related Group) โดยศึกษาเปรียบเทียบจากหน่วยงาน ๓ หน่วยงาน คือ กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ กรมบัญชีกลาง และกองทุนประกันสังคม

๔.๓ ผู้วิจัยจะต้องจัดกิจกรรมสัมภาษณ์เชิงลึก การจัด Focus Group และการประชุมเพื่อสอบถามความคิดเห็นของผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔.๔ ศึกษาถึงปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการในการรายงานการรักษาพยาบาล การจ่ายค่ารักษาพยาบาล และการตรวจสอบการจ่ายค่ารักษาพยาบาล พร้อมเสนอแนะวิธีการแก้ไขประกอบการดำเนินการนำระบบการจ่ายค่ารักษาพยาบาลกองทุนเงินทดแทน โดยใช้ระบบการวินิจฉัยโรคร่วมหรือ DRG (Diagnosis Related Group) มาใช้

๔.๕ ศึกษาค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลของสถานพยาบาลในระบบกองทุนเงินทดแทน ทั้งภาครัฐและเอกชน

๕. ระยะเวลาที่ต้องการใช้ผลงานวิจัย

๖ เดือน - ๑ ปี นับจากวันลงนามในสัญญา


๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๖.๑ สำนักงานฯ สามารถกำหนดอัตราค่าจ่ายค่าชดเชยการรักษาพยาบาลได้อย่างเหมาะสม และสามารถควบคุมค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลที่เกินความจำเป็นได้

๖.๒ สำนักงานฯ มีระบบการรายงานค่ารักษาพยาบาล รายงานการจ่ายเงินค่ารักษาพยาบาล และระบบการตรวจสอบการจ่ายค่ารักษาพยาบาล

๖.๓ ลูกจ้างได้รับการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพ และลดภาระค่าใช้จ่ายที่เกิดจากค่ารักษาพยาบาลเกินวงเงินที่กำหนดในกฎกระทรวงฯ

๖.๔ นายจ้างเกิดทัศนคติที่ดีต่อสำนักงานกองทุนเงินทดแทนและยินดีที่จะชำระเงินสมทบเข้ากองทุนเงินทดแทน

	สำนักงานประกันสังคม	
	ข้อเสนอโครงการวิจัยและพัฒนา	สำหรับเจ้าหน้าที่ รหัสโครงการ วันที่รับ ผู้รับ
ชื่อโครงการ.....		
.....		
ชื่อภาษาอังกฤษ.....		
.....		
.....		

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลผู้รับทำงานวิจัย

1.1 หน่วยงานของผู้รับทำงานวิจัย

1.1.1 ชื่อหน่วยงานของผู้รับทำงานวิจัย.....

- สถาบันการศึกษา
 มูลนิธิหรือสถาบันอื่น
 หจก. บจก. ห้างหุ้นส่วนสามัญ
 บุคคลธรรมดา

1.1.2 ที่อยู่ เลขที่ ถนน แขวง/ตำบล
เขต/อำเภอ จังหวัด รหัสไปรษณีย์

1.1.3 ชื่อผู้ติดต่อ ตำแหน่ง
ที่อยู่ เลขที่ ถนน แขวง/ตำบล
เขต/อำเภอ จังหวัด รหัสไปรษณีย์
โทรศัพท์ โทรสาร E-mail

1.1.4 ชื่อผู้มีอำนาจลงนามในสัญญา
(ผู้บริหารสูงสุดของสถาบัน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ทำการแทน ซึ่งมีตำแหน่งสูงกว่าหัวหน้าคณะทำงานวิจัย)
ตำแหน่ง เลขประจำตัวประชาชน.....
ที่อยู่ เลขที่ ถนน แขวง/ตำบล
เขต/อำเภอ จังหวัด รหัสไปรษณีย์
โทรศัพท์ โทรสาร E-mail.....

1.1.5 วิทยานิพนธ์

1. หัวหน้าคณะทำงานวิจัย..... ตำแหน่ง
เลขประจำตัวประชาชน.....
ที่อยู่ เลขที่ ถนน แขวง/ตำบล
เขต/อำเภอ จังหวัด รหัสไปรษณีย์
โทรศัพท์ โทรสาร E-mail.....

2. ชื่อ..... ตำแหน่ง
- เลขประจำตัวประชาชน.....
- ที่อยู่ เลขที่ถนน.....แขวง/ตำบล.....
- เขต/อำเภอจังหวัด รหัสไปรษณีย์
- โทรศัพท์โทรสารE-mail.....
3. ชื่อ..... ตำแหน่ง
- เลขประจำตัวประชาชน.....
- ที่อยู่ เลขที่ถนน.....แขวง/ตำบล.....
- เขต/อำเภอจังหวัด รหัสไปรษณีย์
- โทรศัพท์โทรสารE-mail.....
4. ชื่อ..... ตำแหน่ง
- เลขประจำตัวประชาชน.....
- ที่อยู่ เลขที่ถนน.....แขวง/ตำบล.....
- เขต/อำเภอจังหวัด รหัสไปรษณีย์
- โทรศัพท์โทรสารE-mail.....
5. ชื่อ..... ตำแหน่ง
- เลขประจำตัวประชาชน.....
- ที่อยู่ เลขที่ถนน.....แขวง/ตำบล.....
- เขต/อำเภอจังหวัด รหัสไปรษณีย์
- โทรศัพท์โทรสารE-mail.....
6. ชื่อ..... ตำแหน่ง
- เลขประจำตัวประชาชน.....
- ที่อยู่ เลขที่ถนน.....แขวง/ตำบล.....
- เขต/อำเภอจังหวัด รหัสไปรษณีย์
- โทรศัพท์โทรสารE-mail.....

ส่วนที่ 2 : ข้อมูลข้อเสนอโครงการวิจัย

ข้อเสนอโครงการวิจัยมีความสอดคล้องกับกรอบงานวิจัยและพัฒนาที่สำนักงานประกันสังคมให้การสนับสนุน ดังนี้

(เลือกทำเครื่องหมาย ✓ ในกรอบ □)

- 1. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนเงินทดแทน
- 2. การพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสาร
- 3. การประเมินผลและพัฒนาการบริหารจัดการงานวิจัยของกองทุนเงินทดแทนในด้านการรับรู้ การเข้าถึง ประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- 4. การศึกษาและพัฒนา รูปแบบของการจัดบริการต่างๆ
- 5. รูปแบบการสร้างเสริมสุขภาพของแรงงานและการศึกษาผลกระทบด้านสุขภาพอนามัยของกลุ่มต่างๆ ในมิติทางด้านอาชีวอนามัย เช่น แรงงานข้ามชาติ แรงงานผู้สูงอายุ แรงงานหญิง (กลุ่มแม่เลี้ยงเดี่ยว ค่าจ้างแรงงานที่ต่ำกว่า โอกาสการมีงานทำ สิทธิการลาหลังคลอดบุตร ฯลฯ) เป็นต้น
- 6. การศึกษาผลกระทบต่อสุขภาพจากภัยคุกคามใหม่ๆ เช่น วัสดุนาโน หรือ แอสเบสตอส เป็นต้น

2.1 วัตถุประสงค์ของโครงการวิจัย

- 1.....
- 2.....
- 3.....

2.2 เป้าหมายของโครงการวิจัย

- 1.....
- 2.....
- 3.....

2.3 ที่มาของปัญหา / สถานภาพปัจจุบันและความสำคัญของสิ่งที่เป็นประเด็นปัญหา

-
-
-

2.4 การสำรวจหรือทบทวนเอกสาร (Literature Review) ที่เกี่ยวข้องกับประเด็นปัญหาที่ทำการวิจัย

-
-
-

2.5 รายการเอกสารอ้างอิง ที่ใช้ในการสำรวจเอกสารเพื่อการวิจัย

.....
.....
.....

2.6 แนวทางการดำเนินการวิจัย

2.6.1 สมมติฐาน / ทฤษฎีที่ใช้ในการวิจัย (Hypothesis and / or Theory)

.....
.....
.....

2.6.2 แนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการวิจัย (Research Concept)

.....
.....
.....

2.6.3 ขอบเขตในการดำเนินการวิจัย (Scope of Research Work)

.....
.....
.....

2.6.4 วิธีการดำเนินการวิจัย (Research Methodology)

.....
.....
.....

2.7 ผลการวิจัย (Output) และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1.....
2.....
3.....
4.....
5.....
6.....

2.8 สถานที่ดำเนินการวิจัยและพัฒนา

.....
.....
.....

2.9 แผนการดำเนินการโครงการวิจัยและแผนการใช้งบประมาณโครงการวิจัย

(โปรดเสนอรายละเอียดลงในไฟล์ EXCEL : ตารางแสดงขั้นตอนแผนการดำเนินการโครงการวิจัย และแผนการใช้งบประมาณโครงการวิจัย)

ระยะเวลาดำเนินการโครงการวิจัย ปี เดือน

2.10 รายละเอียดเนื้อหาของรายงานความก้าวหน้าโครงการวิจัยสำหรับการตรวจรับผลงานรายงวด

(โปรดระบุเนื้อหาโดยละเอียดและชัดเจนเฉพาะรายงานความก้าวหน้าโครงการวิจัยในแต่ละงวด ที่ผู้รับทุนจะใช้เป็นเกณฑ์ส่งมอบผลงาน และสำนักงานประกันสังคม โดยผู้อ่านวิเคราะห์โครงการฯ ใช้ในการตรวจรับงานและอนุมัติการเบิกจ่ายเงินทุนวิจัยงวดต่อไป สำหรับร่างรายงานโครงการวิจัยฉบับสมบูรณ์ไม่ต้องจัดทำ เนื่องจากต้องมีเนื้อหาครอบคลุมของทั้งโครงการ)

รายงานความก้าวหน้าฉบับที่ 1 ประกอบด้วยเนื้อหาดังนี้

- 1.
- 2.
- 3.

รายงานความก้าวหน้าฉบับที่ 2 ประกอบด้วยเนื้อหาดังนี้

- 1.
- 2.
- 3.

รายงานความก้าวหน้าฉบับที่ 3 ประกอบด้วยเนื้อหาดังนี้

- 1.
- 2.
- 3.

รายงานความก้าวหน้าฉบับที่..... ประกอบด้วยเนื้อหาดังนี้

- 1.
- 2.
- 3.

2.11 ค่าใช้จ่ายของโครงการวิจัย

2.11.1 ค่าตอบแทน นักวิจัย ผู้ช่วยนักวิจัย

(แบบประวัติ ประสบการณ์เฉพาะนักวิจัยรายบุคคลเป็นเอกสารแนบท้าย)

ชื่อ – นามสกุล ⁽¹⁾	ทำหน้าที่ ⁽²⁾	ขั้นตอนที่ร่วม ทำการวิจัย ⁽³⁾	ระยะเวลา ดำเนินการจริง (เดือน)	ค่าตอบแทน	
				อัตราตอบแทน ต่อเดือน (บาท)	จำนวนเงิน ⁽⁴⁾ (บาท)
รวม					

- หมายเหตุ : (1) ระบุรายชื่อ นักวิจัย ผู้ช่วยนักวิจัย โดย สำนักงานประกันสังคม ขอสงวนสิทธิ์พิจารณาให้ค่าตอบแทนแก่ผู้ที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรงในขั้นตอนทางเทคนิคของการวิจัย ตามความจำเป็นและความเหมาะสม
- (2) ระบุความเชี่ยวชาญของนักวิจัย เช่น นักวิจัยด้านการบริหารจัดการ นักวิจัยด้านอาชีวอนามัย เป็นต้น
- (3) ขั้นตอนที่เกี่ยวข้องทำการวิจัย ให้ระบุตัวเลขของขั้นตอนงานที่ได้วางแผนไว้ในตารางแสดงขั้นตอนแผนการดำเนินการ โครงการวิจัย
- (4) จำนวนเงิน (บาท) = ผลรวมของระยะเวลาดำเนินการจริง (เดือน) x อัตราตอบแทนต่อเดือน (บาท)

2.11.2 ค่าที่ปรึกษาโครงการวิจัย (ผู้ทรงคุณวุฒิ)

ชื่อ – นามสกุล	ความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง	จำนวนครั้ง ของการ ประชุม	อัตราตอบแทน ต่อครั้ง ⁽¹⁾ (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)
รวม				

หมายเหตุ : (1) อัตราตอบแทนไม่เกิน 4,000 บาท ต่อวัน

2.11.3 ค่าใช้บริการห้องปฏิบัติการทดสอบ

รายการทดสอบ	ราคาต่อหน่วย (บาท)	จำนวน (หน่วย)	จำนวนเงิน (บาท)
รวม			

2.11.4 ค่าวัสดุอุปกรณ์วิจัย

รายการวัสดุอุปกรณ์	ราคาต่อหน่วย (บาท)	จำนวน (หน่วย)	จำนวนเงิน (บาท)
รวม			

2.11.5 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางระหว่างปฏิบัติงานในโครงการวิจัย

รายการค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	อัตราค่าใช้จ่าย (บาท) ต่อคน / ต่อวัน / ต่อครั้ง	จำนวนรวม			จำนวนเงิน (บาท)
		คน	ครั้ง	คน - วัน	
ค่าเช่าที่พัก					
ค่าเดินทางระหว่าง					
ค่าเดินทางระหว่าง					
รวม					

หมายเหตุ: ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง

2.11.6 ค่าจ้างเหมา

รายการจ้างเหมา	ราคาต่อหน่วย (บาท)	จำนวน (หน่วย)	จำนวนเงิน (บาท)
รวม			

2.11.7 ค่าจัดทำรายงาน

รายละเอียด	จำนวนเงิน (บาท)
ค่าจัดทำรายงาน จำนวน ครั้งๆละ บาท รวมเป็นเงิน	
รวม	

2.11.8 ค่าบำรุงสถาบัน

รายละเอียด	จำนวนเงิน (บาท)
ไม่เกินร้อยละ 10 โดยคิดจากยอดรวมของรายการที่ 2.11.1 ถึง 2.11.7 ไม่รวมรายการที่ 2.11.3 (..... X 0.10)	

รวมค่าใช้จ่ายของโครงการวิจัย (บาท)

2.11.1 ค่าตอบแทน นักวิจัย ผู้ช่วยนักวิจัย
2.11.2 ค่าที่ปรึกษาโครงการวิจัย
2.11.3 ค่าใช้บริการห้องปฏิบัติการทดสอบ
2.11.4 ค่าวัสดุคิบัติการวิจัย
2.11.5 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางระหว่างปฏิบัติงานในโครงการวิจัย
2.11.6 ค่าจ้างเหมา
2.11.7 ค่าจัดทำรายงาน
2.11.8 ค่าบำรุงสถาบัน
รวมค่าใช้จ่ายของโครงการวิจัย

(ค่าใช้จ่ายเป็นตัวหนังสือ

ลงชื่อ (หัวหน้าคณะทำงานวิจัย)

()

ตำแหน่ง

...../...../.....

เอกสารประกอบเพิ่มเติม

1. บทสรุปย่อสำหรับผู้บริหาร (Executive Summary) ประกอบด้วย

- 1.1 ชื่อโครงการวิจัย (ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ)
- 1.2 วัตถุประสงค์ของโครงการวิจัย
- 1.3 เป้าหมายของโครงการวิจัย
- 1.4 ที่มาของปัญหา
(สถานภาพปัจจุบันและความสำคัญของสิ่งที่เป็นประเด็นปัญหาที่นำมาสู่ประเด็นการวิจัย)
- 1.5 การสำรวจหรือทบทวนเอกสาร ที่เกี่ยวข้องกับประเด็นปัญหาที่ทำการวิจัย
(การสำรวจเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย/เอกสารอ้างอิงที่บ่งชี้ว่ายังขาดองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องหามาเสริมด้วยการวิจัยและพัฒนา)
- 1.6 แนวความคิดที่เป็นพื้นฐานของการวิจัย และการประยุกต์แนวคิดเพื่อมุ่งหาคำตอบในการวิจัย
- 1.7 ขั้นตอนในกระบวนการวิจัย
- 1.8 ผลการวิจัย (Output) และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ
- 1.9 ระยะเวลาดำเนินการโครงการวิจัย
- 1.10 งบประมาณโครงการวิจัย

2. ประวัติคณะทำงานวิจัย

- 2.1 ประวัติของคณะทำงานวิจัย
- 2.2 ประสบการณ์ ประวัติการดำเนินการวิจัย และผลงานวิจัยที่โดดเด่นของผู้ร่วมการวิจัย
- 2.3 ประวัติโครงการวิจัยทุกโครงการที่คณะทำงานวิจัยเคยได้รับทุนสนับสนุนจากกองทุนวิจัยต่างๆ (ถ้ามีให้ระบุหมายเลขโทรศัพท์ติดต่อของแหล่งทุนวิจัยทุกแห่ง) โดยเฉพาะ โครงการวิจัยที่มีเนื้อหาเกี่ยวข้องรองรับสนับสนุนโครงการวิจัยที่เสนอขอรับการวิจัยในครั้งนี้